



# COMUNE DI TERTENIA

Provincia di Nuoro

ORIGINALE

**Servizio Amministrativo**

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N. 650 del 25/07/2019 del Registro Generale**

<b>OGGETTO</b>	Progressioni economiche all'interno della categoria – Anno 2018. Approvazione graduatorie provvisorie.
----------------	--

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### PREMESSO

- Che l'Art. 16 del CCNL 21.05.2018 ad oggetto "Progressione economica all'interno della categoria" ai sensi del quale:
  - "1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
  - 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*
  - 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*
  - 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*
  - 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità";*
- Che con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 28/12/2019 la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo 2018/2020 e accordo annuale 2018;
- Che il CCDI 2018/2021, stipulato in data 28/12/2018, che, all'art. 15, individua requisiti e criteri e, in relazione a questi ultimi prevede l'attribuzione dei seguenti punteggi:
  - 90 punti da attribuire alla valutazione del personale del triennio precedente. Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate;
  - 8 punti da attribuire alla valutazione dell'esperienza professionale acquisita, da riconoscere per un massimo di 5 punti in considerazione dell'anzianità nella posizione di progressione economica (calcolata in modo proporzionale) e per un massimo di ulteriori 3 punti all'esperienza maturata con riferimento alla anzianità di servizio nella stessa categoria giuridica e profilo professionale (calcolata in modo proporzionale);
  - 2 punti da attribuire alla valutazione della formazione nella quale sia stata certificata l'acquisizione con profitto dei contenuti dell'attività formativa svoltasi nel triennio precedente, nella ragione di 0,50 punti per ciascun corso conclusosi con votazione finale, di durata almeno pari o superiore a 12 ore e 1 punto per ciascun corso conclusosi con votazione finale, di durata almeno pari o superiore a 70 ore;
- Che con Determinazione n. 1053 del 28/12/2018 è stato costituito ed impegnato il "Fondo risorse decentrate anno 2018";
- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 15/02/2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo schema di "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria" disciplinante in modo organico il procedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche, in conformità a quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e integrativa;

### RICHIAMATO il Regolamento predetto e precisamente:

- l'art. 2 comma 5 ai sensi del quale "*Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno in cui il contratto collettivo decentrato integrativo che le ha previste e finanziate è stato sottoscritto, tranne che per il 2018, anno in cui la decorrenza è fissata al 1° aprile 2018*";

**DATO ATTO** che con Determinazione n. 409 del 16/05/2019 è stata indetta la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2018 nonché approvato il bando e lo schema di domanda;

**VISTO** il Bando di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2018 prot. n. 3851 del 17/05/2019;

### ATTESO CHE

- le domande di partecipazione alla selezione dovevano pervenire entro il termine perentorio del 17/06/2019;
- dall'istruttoria espletata devono essere ammesse le domande presentate da n. 15 dipendenti, mentre deve essere esclusa la domanda presentata da n. 1 dipendente per mancanza del requisito di partecipazione relativo all'essere stato in servizio presso codesto Ente alla data del 31/12/2017;
- può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna categoria:
  - categoria B: n. 2;
  - categoria C: n. 4;
  - categoria D: n. 2.
- la progressione verrà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

**VISTE** le graduatorie dei beneficiari redatte in applicazione dei criteri di cui all'art. 5 del Bando pubblico e per ciascuna categoria che si uniscono alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto di doverli approvare;

### DATO ATTO

- che le graduatorie verranno pubblicate sul sito internet e sulla rete intranet dell'Ente ed in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti per almeno 15 giorni;
- che durante il periodo di pubblicazione può essere avanzata motivata richiesta di riesame che sarà valutata dal Responsabile del Servizio Personale entro i cinque giorni successivi;
- che decorso il termine di cui sopra le graduatorie diverranno definitive;

**RITENUTO** di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**VISTO** il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

**DATO ATTO**, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tertenia, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che riguardano il conferimento di funzioni e responsabilità ai responsabili dei servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 29/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;
- il Decreto del Sindaco n. 5 del 17/05/2019 con il quale è stata attribuita alla Dott.ssa Maruska Carrus la responsabilità del Servizio Amministrativo;

## **DETERMINA**

**Di dare atto che** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di approvare** le graduatorie provvisorie dei beneficiari alla la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2018 redatte in applicazione dei criteri di cui all'art. 5 del Bando pubblico e per ciascuna categoria che si uniscono alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto che**

- dall'istruttoria espletata devono essere ammesse le domande presentate da n. 15 dipendenti, mentre deve essere esclusa la domanda presentata da n. 1 dipendente per mancanza del requisito di partecipazione relativo all'essere stato in servizio presso codesto Ente alla data del 31/12/2017;
- può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna categoria:
  - categoria B: n. 2;
  - categoria C: n. 4;
  - categoria D: n. 2.
- la progressione verrà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

**Di pubblicare** le suddette graduatorie sul sito internet e sulla rete intranet dell'Ente ed in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti per almeno 15 giorni;

**Di dare atto che**

- durante il periodo di pubblicazione può essere avanzata motivata richiesta di riesame che sarà valutata dal Responsabile del Servizio Personale entro i cinque giorni successivi;
- che decorso il termine di cui sopra le graduatorie diverranno definitive;

**Di pubblicare** la presente all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione trasparente", presente sul sito istituzionale del Comune di Tertenia, con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Maruska Carrus

**GRADUATORIA PROVVISORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ANNO 2018 CAT. B**

<b>N.</b>	<b>PROT. N.</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>
1	4588	<b>92,93</b>
2	4542	<b>92,57</b>
3	4541	91,54
4	4200	91,42

**GRADUATORIA PROVVISORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ANNO 2018 CAT. C**

<b>N.</b>	<b>PROT. N.</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>
1	4337	<b>94,77</b>
2	4335	<b>94,60</b>
3	4374	<b>94,06</b>
4	4448	<b>93,82</b>
5	4578	93,67
6	4313	92,77
7	4567	92,45
8	4047	91,45

**GRADUATORIA PROVVISORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO  
2018 CAT. D**

<b>N.</b>	<b>PROT. N.</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>
1	3964	<b>88,37</b>
2	4617	<b>86,53</b>
3	4577	75,04

**ELENCO PROVVISORIO NON AMMESSI**

<b>N.</b>	<b>PROT. N.</b>	<b>MOTIVO ESCLUSIONE</b>
1	4618	Mancanza requisito di partecipazione