



COMUNE DI TERTENIA

Provincia di Nuoro

ORIGINALE

Servizio Amministrativo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 120 del 10/02/2020 del Registro Generale

OGGETTO	Selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 per l'assunzione di n. 1 Operaio cat. A pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato. Approvazione atti procedura di selezione della Commissione Esaminatrice, nomina vincitore.
----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 08/03/2019 si è stabilito di:
 - dare atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 come riscritto dall'art. 16 della L. n. 183/2011, che nell'Ente non sussistono situazioni di sovrannumero o eccedenze di personale;
 - rideterminare la dotazione organica, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 nel modo seguente:
- modifica di n. 1 Esecutore Tecnico categoria B vacante a far data dal 01.08.2019 con l'istituzione delle seguenti figure: n. 1 Collaboratore tecnico specializzato cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali e n. 1 Operaio cat. A, pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali;
- approvare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:

Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, ed in subordine in caso di esito infruttuoso delle predette procedure mediante concorso pubblico per esami;

Anno 2020- Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali ed indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per soli esami;
- assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;

Anno 2021

Nessuna assunzione prevista in attesa di una valutazione più attenta delle esigenze dell'Ente alla luce delle opportunità offerte dalla norma e delle risorse disponibili;

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 10/05/2019 si è stabilito di:
 - modificare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:

Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1 con decorrenza, presumibilmente, dal 01/06/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, ed in subordine in caso di esito infruttuoso delle predette procedure mediante concorso pubblico per esami;
- assunzione di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/08/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per soli esami;
- assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/08/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 05/08/2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato modificato, tra l'altro, il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:

Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:

- (...) assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/10/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, della procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 (...);

RILEVATO CHE l'art. 3 comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56 *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”* stabilisce che *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

ATTESO CHE l'Ente ha deciso di avvalersi di tale facoltà;

DATO ATTO che con note in data 16/05/2019, prot. n. 3816 e n. 3817, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 conclusasi con esito negativo;

RICHIAMATA altresì la Determinazione n. 734 del 09/09/2019 con la quale si è preso atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 avviata in data 16/05/2019, con note prot. n. 3816 e n. 3817 per la copertura di n. 1 posto di operaio, cat. A, pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato e pertanto si è proceduto all'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 mediante trasmissione di apposita richiesta all'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) Centro per l'Impiego di Lanusei per la copertura del medesimo posto;

VISTI

- la nota prot. n. 6403 del 09/09/2019 avente ad oggetto "Richiesta di attivazione della "chiamata" per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16, L. n.56/1987 e ss.mm.ii.";
- la nota prot. n. 6505 del 12/09/2019 con la quale è stata richiesta al CPI la rettifica della precedente richiesta;
- la nota prot. n. 6896 del 25/09/2019 con la quale il CPI di Lanusei ha trasmesso l'Avviso di selezione approvato con Determinazione n. 2386 Aspal del 13/09/2019;
- l'Avviso pubblico ed atteso che nel medesimo era prevista la chiamata dal 04/11/2019 al 08/11/2019 incluso per la presentazione delle domande di partecipazione da parte dei lavoratori;
- la nota prot. n. 8891 del 02/12/2019 con la quale il CPI di Lanusei comunica la sospensione dei termini del procedimento per l'elaborazione della graduatoria dando atto che la medesima sospensione deve ritenersi decorrente dal 18/11/2019;
- la nota prot. n. 9271 del 13/12/2019 con la quale il CPI di Lanusei ha trasmesso ai fini della pubblicazione l'elenco provvisorio degli ammessi, l'elenco dei punteggi provvisori assegnati agli ammessi e l'elenco provvisorio dei non ammessi;
- la nota prot. n. 385 del 16/01/2020 con la quale il CPI di Lanusei ha trasmesso le graduatorie definitive per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione di personale a tempo indeterminato di n. 1 operaio generico approvate con Determinazione n. 59 Aspal del 14/01/2020;

ATTESO CHE

- con nota prot. n. 566 del 24/01/2020 si è provveduto a convocare, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa al fine di sottoporli a prova di idoneità;
- i candidati convocati hanno dichiarato lo status di riservatario ai sensi degli artt. 1064 e 678 del d.lgs. n. 66/10;

VISTO l'Avviso pubblico prot. n. 686 del 29/01/2020 con il quale si è resa nota la data di svolgimento della prova di idoneità;

RICHIAMATA la Determinazione n. 95 del 03/02/2020 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 per la copertura di n. 1 posto di operaio, cat. A, pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico;

ATTESO che la procedura selettiva si è svolta regolarmente;

PRECISATO in particolare che nel giorno 07/02/2020 si è svolta la prova di idoneità;

DATO ATTO che la Commissione Esaminatrice ha concluso tutti gli adempimenti inerenti la procedura selettiva e si è provveduto alla consegna al Servizio Amministrativo di tutti gli atti della selezione e, in particolare i verbali individuati dal n. 1 al n. 2;

VISTO l'art. 40 comma 1 del vigente Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione ai sensi del quale *"Il Responsabile del servizio competente provvede all'approvazione delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali trasmessi dalla commissione esaminatrice del concorso. Qualora non venga riscontrato alcun elemento di illegittimità, approva con atto formale la graduatoria presentata e dispone il proseguo della procedura di assunzione"*;

ESAMINATI i suddetti verbali ed accertata la regolarità della procedura nonché la rispondenza della stessa alla normativa in materia;

RITENUTO pertanto di approvare i Verbali n. 1 e 2 della Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto e di approvare le risultanze della prova di idoneità;

RILEVATO che in base all'esito della prova di idoneità il lavoratore collocato per primo risulta essere il Sig. Puddu Antonello;

RITENUTO

- di dover procedere alla nomina del vincitore della selezione in oggetto nella persona del Sig. Puddu Antonello;
- di provvedere all'assunzione del primo classificato nella selezione sopra indicata, stipulando un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo parziale (18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 14 CCNL 6/7/1995 con profilo di Operaio, Categoria giuridica A, Posizione Economica A1 presso il Servizio Tecnico;

DATO ATTO CHE

- entro cinque giorni dalla prova di idoneità l'Ente è tenuto ad inviare al CPI di Lanusei la comunicazione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 16 del Regolamento Aspal di cui all'art. 16 L. n. 56/1987;
- che l'assunzione in servizio del vincitore verrà disposta con successivo atto, previa verifica del possesso da parte del vincitore dei requisiti previsti dalla normativa in materia, anche con la collaborazione del CPI di Lanusei, e stipulazione di contratto individuale di lavoro;
- che con il medesimo successivo atto si procederà all'impegno di spesa sugli stanziamenti di Bilancio per l'anno 2020 e per le future annualità;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tertenia, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTE le Linee guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che riguardano il conferimento di funzioni e responsabilità ai responsabili dei servizi;
- il Regolamento Aspal di cui all'art. 16 L. n. 56/1987;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il bilancio di previsione per gli anni 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 28/12/2019;
- il Decreto del Sindaco n. 5 del 17/05/2019 con il quale è stata attribuita alla Dott.ssa Maruska Carrus la responsabilità del Servizio Amministrativo;

DETERMINA

DI DARE ATTO CHE le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE tutti gli atti, elaborati e documenti della procedura di selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 per l'assunzione di n. 1 Operaio cat. A pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico;

DI APPROVARE i seguenti verbali prodotti dalla Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto che, anche se non materialmente allegati al presente atto, si richiamano integralmente quale parte integrante e sostanziale:

N.	DATA	OGGETTO
1	07/02/2020	Insedimento Commissione e presa d'atto dei criteri di valutazione della prova di idoneità
2	07/02/2020	Svolgimento e valutazione prova di idoneità

DI APPROVARE le seguenti risultanze della prova di idoneità tenutasi in data 07/02/2020, giusto verbale della Commissione Esaminatrice n. 2 del 07/02/2020, e che di seguito si riporta:

1. PUDDU ANTONELLO – Idoneo;
4. LORRAI DIEGO – Idoneo;

DI NOMINARE vincitore della selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 per l'assunzione di n. 1 Operaio cat. A pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico, il Sig. Puddu Antonello;

DI STABILIRE che l'assunzione in servizio del Sig. Puddu Antonello verrà disposta con successivo atto e decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previa richiesta e produzione della documentazione prevista e previo accertamento del possesso dei necessari requisiti previsti dalla normativa in materia, anche con la collaborazione del CPI di Lanusei;

DI RIMANDARE alla stipulazione del Contratto individuale di lavoro l'assunzione del vincitore della selezione in oggetto, previa accettazione della nomina, nonché esecuzione delle verifiche di cui al punto precedente e accertamento, a cura del Servizio Economico Finanziario, del rispetto della normativa vigente in materia di spese del personale;

DI TRASMETTERE al CPI di Lanusei la comunicazione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 16 del Regolamento Aspal di cui all'art. 16 L. n. 56/1987;

DI DARE ATTO

- che con successivo atto si procederà all'assunzione dell'impegno di spesa sugli stanziamenti di Bilancio per l'anno 2020 e per le future annualità;
- che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

DI DARE ATTUAZIONE agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto dell'articolo 37 del D.Lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Maruska Carrus