



# COMUNE DI TERTENIA

Provincia di Nuoro

ORIGINALE

**Servizio Finanziario - Tributi - Sociale**

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N. 1008 del 09/11/2021 del Registro Generale**

<b>OGGETTO</b>	Progressioni economiche all'interno della categoria – Anno 2020. Approvazione graduatorie provvisorie
----------------	---

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### PREMESSO

- Che l'Art. 16 del CCNL 21.05.2018 ad oggetto "Progressione economica all'interno della categoria" ai sensi del quale:  
*"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*  
*2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*  
*3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*  
*4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*  
*5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità";*
- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 15/02/2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo schema di "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria" disciplinante in modo organico il procedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche, in conformità a quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e integrativa;

### VISTA

- la Deliberazione n. 84 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Contratto decentrato integrativo parte economica 2020 – autorizzazione alla sottoscrizione definitiva";

### DATO ATTO CHE

- il CCDI 2018/2021 – accordo annuale parte economica 2020, stipulato in data 30/12/2020 stabilisce che "Le parti dispongono di attivare nuove progressioni economiche orizzontali, in conformità all'art. 17 del *Contratto Decentrato integrativo anni 2018/2020, che stabilisce che le progressioni orizzontali o economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore comunque al 50 % dei dipendenti dell'Ente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. In particolare le parti concordano che le nuove progressioni economiche da attivare nel 2020 decorrano dal primo aprile 2020 e riguardino un numero totale di 6 dipendenti nelle seguenti categorie: 1 dipendente di categoria B, 3 dipendenti di categoria C, e 2 dipendenti di categoria D*";
- con Determinazione n. 1232 del 31/12/2020 è stato costituito ed impegnato il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020";

**DATO ATTO** che le progressioni economiche orizzontali previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2020 per la quota relativa al primo anno;

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 256 del 04/10/2021, così come rettificata con la successiva determinazione n. 884 del 07/10/2021, con la quale è stata indetta la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2020, nonché approvati il bando pubblico e la domanda di partecipazione;

**VISTO** il bando di selezione prot. n. 8332 del 07/10/2021;

### ATTESO CHE

- le domande di partecipazione alla selezione dovevano pervenire entro il termine perentorio del 08/11/2021;

- dall'istruttoria espletata devono essere ammesse le domande presentate da n. 6 dipendenti;
- può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna categoria:
  - categoria B: n. 1;
  - categoria C: n. 3;
  - categoria D: n. 2.
- la progressione verrà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

**VISTE:**

- la graduatoria dei beneficiari redatta in applicazione dei criteri di cui all'art. 5 del Bando pubblico che unita alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale, e ritenuto di doverli approvare, all. A;
- il prospetto provvisorio di liquidazione degli arretrati spettanti ai vincitori, all. B;
- la graduatoria dei beneficiari comprensiva anche dell'elenco degli esclusi, predisposta per la pubblicazione, omettendo i dati sensibili, all C;

**DATO ATTO**

- che la graduatoria verrà pubblicata sul sito internet e sulla rete intranet dell'Ente ed in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti per almeno 15 giorni;
- che durante il periodo di pubblicazione può essere avanzata motivata richiesta di riesame che sarà valutata dal Responsabile del Servizio Personale entro i cinque giorni successivi;
- che decorso il termine di cui sopra le graduatorie diverranno definitive;

**RITENUTO** di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che ai sensi di quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tertenia è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile del Servizio;

**VISTO** il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**VISTO** il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che riguardano il conferimento di funzioni e responsabilità ai responsabili dei servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- il Decreto del Sindaco n. 11 del 31/08/2021 con il quale è stato nominato il sostituto del Responsabile del Servizio Amministrativo;

**DETERMINA**

**DI DARE ATTO CHE** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI APPROVARE**

- la graduatoria dei beneficiari redatta in applicazione dei criteri di cui all'art. 5 del Bando pubblico che unita alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale, e ritenuto di doverli approvare, all. A;
- il prospetto provvisorio di liquidazione degli arretrati spettanti ai vincitori, all. B;
- la graduatoria dei beneficiari comprensiva anche dell'elenco degli esclusi, predisposta per la pubblicazione, omettendo i dati sensibili, all C;

**DI DICHIARARE** i vincitori della selezione indicati nei prospetti allegati A e C;

**DI ESCLUDERE** i partecipanti indicati nei prospetti A e C per assenza dei requisiti richiesti;

**DI DARE ATTO CHE**

- dall'istruttoria espletata devono essere ammesse le domande presentate da n. 6 dipendenti;
- può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna categoria:
  - categoria B: n. 1;
  - categoria C: n. 3;
  - categoria D: n. 2.
- la progressione verrà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

**DI PUBBLICARE** la suddetta graduatoria, allegato C, sul sito internet e sulla rete intranet dell'Ente ed in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti per almeno 15 giorni;

**DI DARE ATTO CHE**

- durante il periodo di pubblicazione può essere avanzata motivata richiesta di riesame che sarà valutata dal Responsabile del Servizio Personale entro i cinque giorni successivi;
- che decorso il termine di cui sopra le graduatorie diverranno definitive;

**DI PUBBLICARE** la presente all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione trasparente", presente sul sito istituzionale del Comune di Tertenia, con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Silvana Sodde