

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
F.to Giulio Murgia

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Brundu M. Gabriella

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i seguenti pareri:

<p>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA Si esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, parere favorevole in ordine alla Regolarità Tecnico.</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to (Dr.ssa Carrus Maruska)</p>
<p>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE Si esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, parere favorevole in ordine alla Regolarità Contabile.</p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to (Dr.ssa Sodde Silvana)</p>

Prot. n. 1420/2019

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa e delle pubblicazioni, ai sensi della L.R. 13/12/1994 n° 38.

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line di questo comune e contestualmente notificata ai Capi gruppo Consiliari

Addì 20/02/2019

Il Responsabile dell'Area Amm/va
F.to (Dr.ssa Carrus Maruska)

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio certifica che la presente deliberazione è:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (ai sensi dell'art.134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000)

ESECUTIVA decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr.ssa Brundu M. Gabriella)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO.

Tertenia, 20/02/2019

Il Responsabile dell'Area Amm/va
(Dr.ssa Carrus Maruska)



COMUNE DI TERTENIA

Provincia di Nuoro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 13
Oggetto:

Approvazione del Nuovo Regolamento per la Disciplina delle Progressioni Economiche all'interno della Categoria

L'anno Duemiladiciannove, addì quindici del mese di Febbraio alle ore 15:48, nella Sala delle adunanze del Comune, debitamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale; Presiede l'adunanza il Sindaco Giulio Murgia e sono rispettivamente presenti e assenti i Sigg.:

			Presenti	Assenti
1	Murgia Giulio	Sindaco	X	
2	Muggironi Marina	Vice Sindaco	X	
3	Puddu Luigi	Assessore	X	
4	Mereu Mariano	Assessore	X	
5	Demurtas Barbara	Assessore	X	

IL PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto suindicato.

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Brundu M. Gabriella,

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 267/2000, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo per quanto concerne la regolarità tecnica:

Il Responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la regolarità contabile:

Richiamati:

- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Attuativo dei Principi del Decreto Legislativo n. 150/2009, approvato con atto di G.C. n. 89 del 18/12/2012 ed in particolare l'art. 35 e il disciplinare allegato A1 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche di carriera;
- la deliberazione della G.C. n. 107 del 23/09/2009 la quale ha disposto sull'organizzazione e funzionamento del Nucleo di valutazione;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 18/12/2012 come modificata con delibera di G.C. n. 90 del 30/12/2014 con la quale è stata approvata la "Metodologia di valutazione della Performance" relativa al Segretario Comunale, ai Titolari di posizione organizzativa e al Personale dipendente come previsto dal D.Lgs n. 150/2009;

Visti:

- l'Art. 12 del CCNL 21.05.2018 ad oggetto: "Conferma del sistema di Classificazione" che conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art.3 del CCNL del 31.3.1999, con le modifiche di seguito riportate:

2. Il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo "categoria B", ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato.

....

7. Al personale assunto viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica iniziale prevista per la categoria cui il profilo di assunzione è ascritto, salvo per i profili della categoria B di cui al comma 2, per i quali il trattamento tabellare iniziale corrisponde al trattamento tabellare della posizione economica B3

In caso di passaggio tra categorie, nonché di acquisizione dei profili della categoria B di cui al comma 2, ai sensi dell'art.22, comma 15, del D.Lgs.n.75/2017, al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria o per i nuovi profili. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.

- l'Art. 16 del CCNL 21.05.2018 ad oggetto: "Progressione economica all'interno della categoria"

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.

Considerato che in base all'art. 7, comma 4, lett. C) del CCNL 21/05/2018, "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", oggetto di contrattazione sono i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

Visto il CCDI 2018/2021, stipulato in data 28/12/2018, che, all'art. 15, individua requisiti e criteri e, in relazione a questi ultimi prevede l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- 90 punti da attribuire alla valutazione del personale del triennio precedente. Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate;
- 8 punti da attribuire alla valutazione dell'esperienza professionale acquisita, da riconoscere per un massimo di 5 punti in considerazione dell'anzianità nella posizione di progressione economica (calcolata in modo proporzionale) e per un massimo di ulteriori 3 punti all'esperienza maturata con riferimento alla anzianità di servizio nella stessa categoria giuridica e profilo professionale (calcolata in modo proporzionale);
- 2 punti da attribuire alla valutazione della formazione nella quale sia stata certificata l'acquisizione con profitto dei contenuti dell'attività formativa svoltasi nel triennio precedente, nella ragione di 0,50 punti per ciascun corso conclusosi con votazione finale, di durata almeno pari o superiore a 12 ore e 1 punto per ciascun corso conclusosi con votazione finale, di durata almeno pari o superiore a 70 ore.

Dato atto che lo stesso articolo rinvia l'applicazione della norma contrattuale all'adozione di un regolamento comunale che disciplini in modo organico il procedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche, in conformità a quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e integrativa;

Ritenuto pertanto di provvedere all'approvazione di un nuovo regolamento per le progressioni economiche, il quale, dalla data di efficacia della presente deliberazione, sostituirà il precedente regolamento approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 66 del 30.11.2016 e ss. mm. e ii.;

Visto il nuovo schema di "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria" allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale, redatto in conformità alla nuova disciplina prevista dal CCNL 21.05.2018 e dal CCDI 2018/2021 28/12/2018;

Dato atto, che ai sensi di quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tertenia è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile del Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012, e dall'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000, ha espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- Il Responsabile Servizio Amministrativo, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di approvare il nuovo schema di "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria" allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale, redatto in conformità alla nuova disciplina prevista dal CCNL 21.05.2018 e dal CCDI 2018/2021 28/12/2018;

Di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL del comparto "Regioni-Autonomie Locali" nonché alle RR.SS.UU. ai sensi dell'art. 4, del CCNL del 01.04.1999, Funzioni Locali;

Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario ogni successivo adempimento;

Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione palese ed unanime, immediatamente eseguibile ai sensi di legge.