



COMUNE DI TERTENIA

Provincia di Nuoro

ORIGINALE

Servizio Finanziario - Tributi - Sociale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 884 del 07/10/2021 del Registro Generale

OGGETTO	Progressioni economiche all'interno della categoria – Anno 2020. Approvazione bando e schema di domanda – Rettifica Determinazione n. 256 del 04/10/2021.
----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO

- Che l'Art. 16 del CCNL 21.05.2018 ad oggetto "Progressione economica all'interno della categoria" ai sensi del quale:
 - "1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
 - 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*
 - 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*
 - 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*
 - 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità";*
- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 15/02/2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo schema di "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria" disciplinante in modo organico il procedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche, in conformità a quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e integrativa;

VISTA

- la Deliberazione n. 84 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Contratto decentrato integrativo parte economica 2020 - autorizzazione alla sottoscrizione definitiva";

DATO ATTO CHE

- il CCDI 2018/2021 - accordo annuale parte economica 2020, stipulato in data 30/12/2020 stabilisce che "Le parti dispongono di attivare nuove progressioni economiche orizzontali, in conformità all'art. 17 del Contratto Decentrato integrativo anni 2018/2020, che stabilisce che le progressioni orizzontali o economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore comunque al 50 % dei dipendenti dell'Ente, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. In particolare le parti concordano che le nuove progressioni economiche da attivare nel 2020 decorrano dal primo aprile 2020 e riguardino un numero totale di 6 dipendenti nelle seguenti categorie: 1 dipendente di categoria B, 3 dipendenti di categoria C, e 2 dipendenti di categoria D";
- con Determinazione n. 1232 del 31/12/2020 è stato costituito ed impegnato il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020";

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2020;

CONSIDERATO che con Determinazione n. 256 del 04/10/2021 è stata avviata la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche – anno 2020 e approvati il bando e lo schema di domanda;

DATO ATTO che per mero errore materiale è stata indicata nel bando la data del 31/12/2019 per il possesso dei requisiti di ammissione;

RITENUTO che tale indicazione è incompatibile con quanto previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo che prevede un numero di progressioni economiche da riconoscere calcolato sul 50% degli aventi diritto al 31/03/2020, pertanto in coerenza con detto contratto collettivo la decorrenza del requisito dei 24 mesi di anzianità nella posizione immediatamente inferiore rispetto a quella per la quale si intende chiedere la progressione deve essere correttamente indicato al 31/03/2020;

VISTI il nuovo schema del bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali redatto in conformità al suddetto regolamento e la domanda di partecipazione alla stessa uniti alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto di doverli approvare;

DATO ATTO che il bando:

- verrà pubblicato sul sito internet e sulla rete intranet dell'Ente per almeno 30 giorni;
- verrà affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti, nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali, e trasmesso per conoscenza ai dipendenti a mezzo mail;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che ai sensi di quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tertenia è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile del Servizio;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che riguardano il conferimento di funzioni e responsabilità ai responsabili dei servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- il Decreto del Sindaco n. 11 del 31/08/2021 con il quale è stato nominato il sostituto del Responsabile del Servizio Amministrativo;

DETERMINA

DI DARE ATTO CHE le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI RETTIFICARE la determinazione n. 256 del 04/10/2021 ed in particolare l'art 1 del bando di selezione sostituendo integralmente lo stesso art. 1 come segue:

"ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

*Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio presso il Comune di Tertenia alla data del **31/03/2020**, in possesso dei seguenti requisiti:*

- *abbiano maturato un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di 24 mesi;*
- *abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione.*

Ai fini della maturazione dell'anzianità richiesta, sono compresi anche i periodi maturati a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni in caso di trasferimento in mobilità e quelli prestati a tempo determinato presso lo stesso ente nella stessa categoria e nello stesso profilo".

DI PROVVEDERE conseguentemente ad una nuova indizione della selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2020;

DI APPROVARE il nuovo schema di bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali redatto in conformità al suddetto regolamento e la domanda di partecipazione alla stessa uniti alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO CHE la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente atto, è disponibile nel Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l'anno 2020;

DI DARE ATTO CHE si procederà alla pubblicazione del bando integrale all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per trenta giorni, nonché alla sua affissione per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti, nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali, e trasmesso per conoscenza ai dipendenti a mezzo mail.

Il Sostituto del Responsabile del Servizio

Dott.ssa Silvana Sodde