

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
F.to Giulio Murgia

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Brundu M. Gabriella

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i seguenti pareri:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA Si esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, parere favorevole in ordine alla Regolarità Tecnico.	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to (Dr.ssa Sodde Silvana)
PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE Si esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, parere favorevole in ordine alla Regolarità Contabile.	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to (Dr.ssa Sodde Silvana)

Prot. n. 5891/2019

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa e delle pubblicazioni, ai sensi della L.R. 13/12/1994 n° 38.

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line di questo comune e contestualmente notificata ai Capi gruppo Consiliari

Addì 05/08/2019

Il Responsabile dell'Area Amm/va
F.to (Dr.ssa Carrus Maruska)

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio certifica che la presente deliberazione è:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (ai sensi dell'art.134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000)

ESECUTIVA decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr.ssa Brundu M. Gabriella)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO.

Tertenia, 05/08/2019

Il Responsabile dell'Area Amm/va
(Dr.ssa Carrus Maruska)



COMUNE DI TERTENIA

Provincia di Nuoro

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 63
Oggetto:

Rideterminazione della dotazione organica e modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021.

L'anno Duemiladiciannove, addì cinque del mese di Agosto alle ore 11:59, nella Sala delle adunanze del Comune, debitamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale;
Presiede l'adunanza il Sindaco Giulio Murgia e sono rispettivamente presenti e assenti i Sigg.:

			Presenti	Assenti
1	Murgia Giulio	Sindaco	X	
2	Muggironi Marina	Vice Sindaco	X	
3	Puddu Luigi	Assessore		X
4	Mereu Mariano	Assessore		X
5	Demurtas Barbara	Assessore	X	

IL PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto suindicato.

Partecipa il Segretario Comunale Dr.ssa Brundu M. Gabriella,

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 267/2000, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

Il Responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la regolarità tecnica:

Il Responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la regolarità contabile:

PREMESSO che

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 pone l'obbligo, per gli Enti Locali, della programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- gli artt. 88 e 89 del D.Lgs. n. 267/2000 rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 recante *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”* le amministrazioni pubbliche, in luogo della programmazione triennale del fabbisogno del personale, devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- per la corretta applicazione della nuova disciplina, anche per quanto concerne le dotazioni organiche, si rendono necessarie tuttavia le apposite linee di indirizzo da emanare con Decreto Ministeriale entro 90 giorni dall'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017, previa intesa in sede di Conferenza Unificata ai sensi dell'art. 22 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”* e rilevato che ai sensi dell'art. 22 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 il predetto divieto si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo ministeriali;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche sono state pubblicate nella G.U. n. 173 del 27.07.2018;
- il D. Lgs. 75 del 25/05/2017, dispone che tutte le amministrazioni pubbliche devono approvare il piano del fabbisogno del personale, che costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli Enti, deve avere una valenza triennale, ma deve essere adottato annualmente e va allegato al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 08/03/2019 con il quale si è stabilito di:

- dare atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 come riscritto dall'art. 16 della L. n. 183/2011, che nell'Ente non sussistono situazioni di sovrannumero o eccedenze di personale;
- rideterminare la dotazione organica, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 nel modo seguente:
 - modifica di n. 1 Esecutore Tecnico categoria B vacante a far data dal 01.08.2019 con l'istituzione delle seguenti figure: n. 1 Collaboratore tecnico specializzato cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali e n. 1 Operaio cat. A, pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali;
- dare atto che la dotazione organica dell'Ente sarà suscettibile di variazioni e/o integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni, gestioni associate o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- approvare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:

Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, ed in subordine in caso di esito infruttuoso delle predette procedure mediante concorso pubblico per esami;

Anno 2020- Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali ed indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per soli esami;
- assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;

Anno 2021

Nessuna assunzione prevista in attesa di una valutazione più attenta delle esigenze dell'Ente alla luce delle opportunità offerte dalla norma e delle risorse disponibili;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 10/05/2019 con il quale si è stabilito di:

- modificare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati;
- Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:
 - assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1 con decorrenza, presumibilmente, dal 01/06/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, ed in subordine in caso di esito infruttuoso delle predette procedure mediante concorso pubblico per esami;
 - assunzione di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/08/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per soli esami;
 - assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/08/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 09/07/2019 con il quale si è stabilito di:

- modificare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:
 - Anno 2019 - Assunzioni a tempo determinato:**
 - assunzione a tempo determinato per il periodo di due mesi nell'ambito del progetto dei servizi estivi del cantiere comunale finalizzato all'occupazione per l'annualità 2019 del seguente personale:
 - n. 1 addetto servizio antincendio;
 - n. 1 conducente autobotte;
 - n. 1 idraulico;
 - dare atto che l'Ente intende procedere con la gestione diretta del cantiere comunale per l'occupazione e che si procederà all'avvio delle figure secondo le direttive e gli indirizzi operativi di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 33/19 del 2013;

DATO ATTO che in merito al reperimento della figura di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1:

- con nota in data 12/03/2019, prot. n. 2064 e n. 2065, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;
- con Determinazione n. 206 del 13/03/2019 si è provveduto ad indire, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., la procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria Giuridica D e pos. Eco D1, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), da assegnare al Servizio Tecnico approvando lo schema di bando di mobilità esterna e la domanda di ammissione;
- con Determinazione n. 262 del 03/04/2019 è stata avviata la procedura volta all'utilizzo di graduatorie concorsuali a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. eco. D1 a tempo parziale (18 ore settimanali) nonché approvato lo schema di avviso rivolto agli Enti del medesimo comparto;
- l'Avviso prot. n. 2679 del 03/04/2019 è stato pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e trasmesso ai comuni che hanno sede nel territorio della Regione;
- con Determinazione n. 397 del 14/05/2019 si è preso atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 avviata in data 12/03/2019 con note prot. n. 2064 e 2065, e della procedura di mobilità esterna volontaria, di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii., per la copertura di n. 1 posto al profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1;
- con Determinazione n. 473 del 03/06/2019 si è provveduto ad approvare, la graduatoria unica generata dalla commistione delle graduatorie pervenute nel termine assegnato, composta da n. 16 idonei;

ATTESO CHE la procedura volta all'utilizzo di graduatorie concorsuali a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. eco. D1 a tempo parziale (18 ore settimanali), non si è ancora conclusa in quanto:

- alcuni candidati contattati in merito nel dare la propria disponibilità non hanno ancora fatto pervenire alcun riscontro all'Ente;
- il termine assegnato agli stessi non aveva natura decadenziale;
- il procedimento non essendo concluso non consente di prendere in considerazione la dichiarazione di disponibilità pervenuta, anche in considerazione del fatto che l'Ente ha la piena facoltà di rivedere il piano di fabbisogno di personale in funzione sia di eventuali mutate esigenze di funzionalità, sia in relazione a nuove opportunità e/o vincoli derivanti da innovazioni normative in materia di personale, al fine di programmare le rimanenti capacità assunzionali;

RILEVATO CHE l'Ente in sede di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 08/03/2019 ha provveduto rideterminando la dotazione organica lasciando nella sua consistenza n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. eco. D1 a tempo parziale (18 ore settimanali);

RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del d.l. n. 34/2019 come convertito in legge n. 58/2019 ai sensi del quale:

“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. (...) I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn

over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. (...);

ATTESO CHE

- allo stato attuale non è ancora stato emanato il decreto del Ministro della pubblica amministrazione, da adottarsi di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, con le quali vengano individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;
- in mancanza di tale rilevante dato è intendimento dell'Ente di sfruttare al massimo la propria capacità assunzionale;
- gli Enti Locali a decorrere dal 2019 possono assumere a tempo indeterminato in misura pari al 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni del 2018 come previsto dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* ha introdotto in sede di conversione al medesimo decreto all'art. 14 bis la modifica dell'articolo 3 comma 5 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 prevedendo la possibilità di recuperare le facoltà assunzionali non utilizzate nei cinque anni precedenti i c.d. “resti” degli anni dal 2014 al 2018;

RILEVATO che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, (art. 3 comma 5 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 e successivamente modificato dall'art. 4 comma 3 del D.L. n. 78/2015) può beneficiare delle capacità assunzionali 2019 (cessazioni 2018) e dei residui non utilizzati del quinquennio 2014/2018 (cessazioni delle annualità 2013-2017) come risultante dall'attestazione a firma del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, prot. n. 5729 del 29/07/2019 e di seguito dettagliato:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI UTILIZZABILI NEL 2019 - Aggiornate con incrementi contrattuali						
Capacità assunzionali residue 2018 - Cessazioni 2017						
Voci - Istruttore Amministrativo - Cat. C - 36 ORE - con residuo non utilizzato del 91%	Trattamento tabellare tempo pieno	Ore settimanali	Tabellare riproporzionato	Oneri	Quota non utilizzata nel 2017	Capacità residue
Totale costo	22.367,50	36,00	22.367,50	8.461,32	0,91	21.093,85
Capacità assunzionali ordinarie 2019 - Cessazioni 2018						
Voci - Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D a tempo parziale - 18 ORE	Trattamento tabellare tempo pieno	Ore settimanali	Tabellare riproporzionato	Oneri	Quota non utilizzata	Capacità residue
Totale costo	23.787,89	18	11.893,95	4.540,85	1,00	16.434,79
Capacità assunzionali ordinarie 2019 - Cessazioni previste 2019						
Voci - Esecutore tecnico - Cat. B 36 ORE	Trattamento tabellare tempo pieno	Ore settimanali	Tabellare riproporzionato	Oneri	Quota non utilizzata	Capacità residue
Totale costo	19.958,24	36	19.958,24	7.861,76	0,00	27.820,00
Totale capacità assunzionali utilizzabili						65.348,64

RAVVISATA l'opportunità e la necessità di modificare la dotazione organica dell'Ente mediante la soppressione di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. Eco. D1, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato e la conseguente istituzione di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. Eco. D1, a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO CHE la modifica predetta si pone nell'ottica di una migliore utilizzazione delle prestazioni del dipendente con diretti vantaggi per la qualità dei servizi resi e tali da accrescere il patrimonio professionale del medesimo dipendente;

RITENUTO CHE

- le succitate proposte di modifica della dotazione organica siano rispondenti alle necessità manifestate da questa Amministrazione Comunale di perseguire ed ottenere ottimali livelli di efficacia ed efficienza;
- la Pubblica Amministrazione nell'organizzare i suoi uffici è tenuta a conformare la propria azione ai principi di imparzialità, efficienza e legalità avendo il dovere potere di bloccare i provvedimenti dai quali possano derivare nuove assunzioni che non corrispondano più alle oggettive necessità della stessa;
- il candidato idoneo che ha comunicato la propria disponibilità non può vantare alcun diritto all'assunzione in quanto il diritto all'inquadramento è subordinato alla permanenza, al momento dell'adozione del provvedimento di assunzione, dell'assetto organizzativo degli uffici in forza del quale era stata avviata la procedura di reclutamento;

RICHIAMATO l'art. 3 comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" ai sensi del quale "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

ATTESO CHE è intendimento dell'Ente di avvalersi di tale facoltà disponendo che il reperimento delle figure a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. Eco. D1, a tempo pieno, nonché di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali e di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali, queste ultime per le quali è già stata esperita la procedura di mobilità obbligatoria, di procedere rispettivamente per:

- l'istruttore Direttivo Tecnico procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per titoli ed esami;
- il collaboratore tecnico specializzato mediante concorso pubblico per soli esami;
- l'operaio mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;

RITENUTO pertanto, di modificare il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 stabilendo di programmare

- per l'anno 2019 la seguente assunzione di personale:
 - assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. Eco. D1, a tempo pieno e indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, della procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per titoli ed esami;
 - assunzione di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali ed indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, della procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per soli esami;
 - assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dall'art. 34 bis del

D.Lgs. n. 165/2001, della procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;

ACCERTATO che, come risulta dall'attestazione a firma del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, prot. n. 5729 del 29/07/2019 tra l'altro:

- l'Ente, nell'ambito del piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'Ente ha garantito il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e ha trasmesso, in data 28/03/2019, con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio (legge n. 232/2016);
- il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- l'Ente ha provveduto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 02/07/2019 all'approvazione del Rendiconto della gestione 2018 e all'invio dei dati del Consuntivo alla BDAP in data 03/07/2019;
- le capacità assunzionali 2019 (cessazioni anno 2018) e le capacità assunzionali derivanti dai residui non utilizzati del quinquennio 2014/2018 (cessazioni anni 2013-2017) consentono di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. Eco. D1, oltre alle figure già individuate nelle delibere di modifica del piano triennale dei fabbisogni che si sono susseguite, come risulta dal seguente prospetto:

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2019					
Voci - Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D - 36 ORE	Trattamento tabellare tempo pieno	Ore settimanali	Tabellare riproporzionato	Oneri	Costo Complessivo
Totale costo	23.787,89	36	23.787,89	9.011,7	32.869,58
Voci - Collaboratore tecnico specializzato - Cat. B3 - 24 ORE	Trattamento tabellare tempo pieno	Ore settimanali	Tabellare riproporzionato	Oneri	Costo Complessivo
Totale costo	20.572,20	24	13.714,80	5.402,45	19.117,25
Voci - Operaio - Cat. A1 - 18 ORE	Trattamento tabellare tempo pieno	Ore settimanali	Tabellare riproporzionato	Oneri	Costo Complessivo
Totale costo	18.591,70	18	9.295,85	3.661,85	12.957,70
Totale capacità assunzionali					64.944,53

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento il piano triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.";

DATO ATTO che il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448 del 28 dicembre 2001, ha espresso parere favorevole come da verbale n. 18 del 01/08/2019, che si allega alla presente;

RAVVISATA l'opportunità e la necessità di determinarsi in merito;

DATO ATTO, che ai sensi di quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tertenia è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile del Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria;

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012, e dall'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- Il Responsabile Servizio Amministrativo, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 16 del 02/03/2012 art. 4 ter comma12;
- il D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge 114/2014 e in particolare l'art. 3;
- la Legge 28 dicembre 2015 n. 208 c.d. Legge di stabilità 2016;
- La legge 205/2017;
- Il d.lgs. n. 75/2017;
- La L. n. 26/2019;
- La L. n. 56/2019;
- le disposizioni vigenti dei CCNL del comparto "Regioni -Autonomie Locali";
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 29/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;
- ogni altra disposizione vigente in materia, alla quale si rimanda per ogni opportuno riferimento non espressamente disposto con il presente atto;

CON VOTI favorevoli ed unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

DI DARE ATTO che la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DI RIDETERMINARE la dotazione organica, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 nel modo seguente:

- soppressione di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. Eco. D1, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato e la conseguente istituzione di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, pos. Eco. D1, a tempo pieno e indeterminato;

DI DARE ATTO CHE la dotazione organica dell'Ente sarà suscettibile di variazioni e/o integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni, gestioni associate o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

DI MODIFICARE, per le motivazioni citate in premessa, il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:

Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1 con decorrenza presumibilmente dal 01/11/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, della procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per titoli ed esami;
- assunzione di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/10/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, della procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per soli esami;
- assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/10/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, della procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;

Anno 2020

Nessuna assunzione prevista in attesa di una valutazione più attenta delle esigenze dell'Ente alla luce delle opportunità offerte dalla norma e delle risorse disponibili;

Anno 2021

Nessuna assunzione prevista in attesa di una valutazione più attenta delle esigenze dell'Ente alla luce delle opportunità offerte dalla norma e delle risorse disponibili;

DI DARE ATTO che per quanto concerne le figure di collaboratore tecnico specializzato e di operaio le relative procedure di mobilità obbligatoria sono già state esperite;

DI SIGNIFICARE che la Giunta Comunale si riserva di rivedere il piano di fabbisogno di personale in funzione sia di eventuali mutate esigenze di funzionalità dell'Ente, sia in relazione a nuove opportunità e/o vincoli derivanti da innovazioni normative in materia di personale, al fine di programmare le rimanenti capacità assunzionali;

DI TRASMETTERE il presente atto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie dei contratti collettivi nazionali di comparto e alle RSU;

DI DEMANDARE ogni successivo adempimento inerente la presente deliberazione al Responsabile del Servizio Amministrativo;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata e unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi di legge stante l'urgenza di provvedere.