



COMUNE DI TERTENIA

Provincia di Nuoro

ORIGINALE

Servizio Amministrativo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 734 del 09/09/2019 del Registro Generale

OGGETTO	Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 di n. 1 Operaio cat. A pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato. Avvio procedura.
----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 08/03/2019 si è stabilito di:
 - dare atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 come riscritto dall'art. 16 della L. n. 183/2011, che nell'Ente non sussistono situazioni di sovrannumero o eccedenze di personale;
 - rideterminare la dotazione organica, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 nel modo seguente:
 - modifica di n. 1 Esecutore Tecnico categoria B vacante a far data dal 01.08.2019 con l'istituzione delle seguenti figure: n. 1 Collaboratore tecnico specializzato cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali e n. 1 Operaio cat. A, pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali;
- approvare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:

Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, ed in subordine in caso di esito infruttuoso delle predette procedure mediante concorso pubblico per esami;

Anno 2020- Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali ed indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per soli esami;
- assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;

Anno 2021

Nessuna assunzione prevista in attesa di una valutazione più attenta delle esigenze dell'Ente alla luce delle opportunità offerte dalla norma e delle risorse disponibili;

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 10/05/2019 si è stabilito di:
 - modificare il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:

Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, categoria D, pos. Eco D1 con decorrenza, presumibilmente, dal 01/06/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti, ed in subordine in caso di esito infruttuoso delle predette procedure mediante concorso pubblico per esami;
 - assunzione di n. 1 collaboratore tecnico specializzato, cat. B3, pos. eco. B3 a tempo parziale 24 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/08/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante concorso pubblico per soli esami;
 - assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/08/2019, previo espletamento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 30, comma 2 bis, e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, delle procedure di mobilità e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 05/08/2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato modificato, tra l'altro, il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 nei termini sotto indicati:

Anno 2019 - Assunzioni a tempo indeterminato:

- (...) assunzione di n. 1 operaio, cat. A, pos. eco. A1, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato con decorrenza, presumibilmente, dal 01/10/2019, previo espletamento, in

conformità a quanto previsto dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, della procedura di mobilità obbligatoria e in caso di esito negativo mediante pubblica selezione ai sensi del D.P.R. 9/05/1984 n. 487 tra gli iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 (...);

RILEVATO CHE l'art. 3 comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56 *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”* stabilisce che *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

ATTESO CHE l'Ente ha deciso di avvalersi di tale facoltà;

DATO ATTO che con note in data 16/05/2019, prot. n. 3816 e n. 3817, è già stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 conclusasi con esito negativo;

RICHIAMATO l'art. 16 della L. n. 56/87 il quale dispone che le Amministrazioni pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

PRESA VISIONE del Regolamento Aspal approvato con Determinazione dirigenziale n. 1176 del 27/09/2018 e modificato con Determinazione dirigenziale n. 1767 del 25/06/2019 avente ad oggetto *“Procedimento amministrativo per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai sensi dell'art. 16, L. n. 56/1987 e ss.mm.ii.”* ed in particolare l'art. 2 comma 2 ai sensi del quale: *“Alle Amministrazioni/Enti richiedenti competono:*

- a) l'invio della richiesta di avviamento a selezione con indicazione del Responsabile del procedimento o figura equivalente per i soggetti diversi dalle PP.AA.;*
- b) l'indicazione del numero, profilo, qualifica e mansioni dei lavoratori da assumere sulla base delle declaratorie previste dal CCNL vigente che sarà applicato ai lavoratori da assumere;*
- c) l'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: pubblicità da assicurare al procedimento, nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice, convocazione, svolgimento delle prove di idoneità, redazione dei relativi verbali, i successivi atti conseguenti, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;*
- d) i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di loro competenza;*
- e) la comunicazione all'ASPAL degli esiti delle prove di idoneità”*;

RILEVATO CHE

- il procedimento di attivazione della *“Chiamata”* per la formazione della graduatoria dei lavoratori da sottoporre a valutazione di idoneità trae origine da specifica, circostanziata e formale richiesta da parte dell'Ente Richiedente;
- l'istanza deve essere presentata al Centro per l'Impiego territorialmente competente come previsto dall'art. 23, comma 5 del DPR 487/1994 e dall'art. 25 del DPR 487/1994 per gli aspetti vigenti;

VERIFICATO il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere all'assunzione di che trattasi;

VISTA la richiesta di attivazione della *chiamata* per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 L. n. 56/1987 unita alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di doverla approvare;

DATO ATTO che si applicano i benefici di legge relativi ai militari volontari delle Forze Armate in ferma breve o in ferma prefissata congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, pertanto il posto è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;

RITENUTO di dover procedere all'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 mediante trasmissione di apposita richiesta all'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) Centro per l'Impiego di Lanusei per la copertura di n. 1 posto di operaio, cat. A, pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato;

RITENUTO di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tertenia, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii. recante *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”*;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con la quale sono state dettate le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTI:

- la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 15/12 del 30/03/2004 contenente “Direttive ed indirizzi operativi per l’attuazione del d.lgs. n. 297 del 19/02/2002 e del D.P.R. n. 442 del 07/07/2000 art. 1 comma 2 Definizione dei parametri di selezione, dei criteri e delle modalità per l’accesso alla Pubblica Amministrazione per i profili per i quali è richiesta la sola licenza dell’obbligo”;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di selezione;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che riguardano il conferimento di funzioni e responsabilità ai responsabili dei servizi;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il bilancio di previsione per gli anni 2019/2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 29/03/2019;
- il Decreto del Sindaco n. 5 del 17/05/2019 con il quale è stata attribuita alla Dott.ssa Maruska Carrus la responsabilità del Servizio Amministrativo;

DETERMINA

DI DARE ATTO CHE le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI PRENDERE ATTO dell’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall’art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 avviata in data 16/05/2019, con note prot. n. 3816 e n. 3817 per la copertura di n. 1 posto di operaio, cat. A, pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato;

DI PROCEDERE all’avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 della L. n. 56/1987 mediante trasmissione di apposita richiesta all’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) Centro per l’Impiego di Lanusei per la copertura di n. 1 posto di operaio, cat. A, pos. eco. A1 a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato;

DI APPROVARE la richiesta di attivazione della chiamata per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’art. 16 L. n. 56/1987 unita alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO CHE si applicano i benefici di legge relativi ai militari volontari delle Forze Armate in ferma breve o in ferma prefissata congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014 comma 4 e dell’art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all’unità, pertanto il posto è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;

DI DARE ATTO CHE la presente determinazione viene trasmessa in copia all’Albo Pretorio on line per la pubblicazione, nonché nella relativa sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Ente;

DI DARE ATTO altresì che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa che sarà assunto con successivo atto.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Maruska Carrus